

## 東海大學教師會 2017 年暑期聲言-招生篇

各位敬重的東海教職員工，暑假安好！

在越顯艱困的高教生態中，東海大學所面臨的挑戰甚鉅。以今年推薦甄試的招生狀況而言，整體成績並不理想。招生狀況之優劣，其實是本校內部問題的外顯，必須嚴正面對，方能維繫東海之命脈存續。

教師會認為，東海大學在過去幾年之間，不論是教學品質、辦學態度，或是服務精神，絲毫未曾下降。絕大多數的教職員工們，反而因為意識到競爭激烈，沒有懈怠空間，所以更加兢兢業業。但何以高中端的學生，似乎未曾因而把東海放在他們的首選志願區間呢？教師會成員在開會討論之後，認為有以下原因：

一、東海大學整體形象「古典」，或曰陳舊。須知當今年輕學生對於大學的期待不再是「學術重鎮」，而是一個可以提供良好設備與資源的學習環境。在過去的十餘年間，本校設備更新牛步；儘管校園美麗，但學生看重的宿舍、教室、圖書館、體育館，以及休閒運動器材等等，皆不盡理想，削弱本校之競爭力。

二、公關操作有待加強。須知今日學生、家長選擇眾多，台灣北、中、南都有條件出色的學校可以就讀；如何為學校創造正面、積極的活躍形象，攸關學生擇取本校之意願，不能不重視。因此，我們必須挹注足夠資源，建立更為完整、更有效率的公關系統，隨時開拓並宣傳本校的精彩面向，破除外界對東海「沒落貴族」的批評，引動整體活力來吸引年輕目光。

三、未能在新時代中找到自身定位，與時俱進。我們深知有許多教職員工出身本校，對於東海過去的榮光有一定程度的珍惜、緬懷。然而，時代變遷的腳步早非昔日可比，我們需要找到清確的自我定位，掌握本校在高教重新洗牌後的「市場價值」，才能訂定合乎現實需求的經營策略。

為了讓各位教職員工們一起思考東海的下一步，教師會將於暑假期間每隔二週發出一份聲言，邀請大家集思廣益。這一系列聲言的目的，並非在指責校內任何單位或個人，而是希望可以交換意見，凝結共識，讓應該進行的變革，在這美麗的校園內醞釀生成，發揮效能，化為敦策本校持續進步發展的力量。

敬請各位同仁惠予指教。並祝大家假期愉快，身心安頓！

東海大師會 敬啟