

東海大學教師會 2017 年暑期聲言-董事會篇

各位敬重的東海教職員工，暑假安好！

東海硬體建設效果不彰，除須歸責校內各建設管理單位，自我本位思維強烈、難以合作外，董事會有權無責，是造成校園建設周折的另一關鍵。

單以前書「東海綜合活動大樓」規劃興建一案，雖董事會在 101 年便核定 410 萬初步設計預算（主要興建經費責成校方募款），卻因遲未執行而遭凍結 390 萬。所幸近年來各方關注此案，董事會才取消募款但書，要求校方重新啟動規劃。然上學期卻又以設計圖未備為由，另由總務處以 500 萬委託 AECOM 公司，統籌整體校園規劃設計（含本案），而該委託嚴重逾期，至今未提出重大建設規劃選項，更成為董事會緩議校園建設的依據。

且，對「東海綜合活動大樓」規劃，各個董事意見亦仍然紛紜，有說學校財務堪慮，有說經濟效益不彰，規劃欠完善等等，顯見董事會整體對國內高教競爭激烈之環境，缺乏高瞻遠矚的發展魄力與決心。更不同於教師會曾執行的董事會興革調查結果。

此外，一位以本校「財董」自居的董事更是弱化該會運作的癥結，甚因干涉學校行政之嫌被告而自請停權，經教育部核備在案，近日卻又多次偕其律師強勢列席董事會議，製造紛擾。對此，仍未見董事會依法斷然處置。試想董事會若不能自清，又如何能為學校謀？

審視、反省東海董事會之諸多問題，將是改善東海競爭力正本清源之道，董事會如何興革，敬請大家持續關注。

東海大師會 敬啟